

Утверждено  
приказом МОУ Керчомской СОШ  
от 10.01.2022 г. № 02

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о профессиональной переподготовке и повышении квалификации**  
**педагогических работников**  
**муниципального общеобразовательного учреждения**  
**Керчомской средней общеобразовательной школы**

**1. Общие положения.**

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Коллективным трудовым договором, Правилами внутреннего трудового распорядка и другими нормативными правовыми документами, регламентирующими деятельность по повышению квалификации муниципального общеобразовательного учреждения Керчомской средней общеобразовательной школы (Далее – школа).

1.2. Под повышением квалификации педагогических и руководящих работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности работников школы. При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается и как процесс и как результат образования.

1.3. Повышение квалификации педагогических работников осуществляется на базе школы и других учреждений, занимающихся вопросами повышения квалификации.

1.4. Задачами повышения квалификации являются обновление и углубление знаний в области законодательства в образовании, теории и методики преподавания, современных педагогических технологий и передового педагогического опыта; освоение инновационных технологий, форм, методов и средств обучения, моделирование инновационных образовательных процессов, моделирование инновационных образовательных процессов.

**II. Формы повышения квалификации.**

2.1. Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов.

2.2. Курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов.

2.3. Участие в работе республиканских, муниципальных, школьных методических объединений, мастер-классов, научно-практических

конференций, конкурсах профессионального мастерства, проектных команд и других профессиональных объединений педагогов и руководителей образовательных учреждений.

2.4. Организация индивидуальной работы по самообразованию.

2.5. Другие формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.

### **Ш. Порядок и сроки повышения квалификации.**

3.1. Повышение квалификации педагогических работников является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в школе.

3.2. Плановое повышение квалификации осуществляется, как правило, один раз в три года на основе социального заказа с учетом приоритетных направлений развития школы и проблемного поля каждого работника.

3.3. Педагогический работник может повышать квалификацию объемом до 18 часов, 36 часов, 72 часа, 108 часов и/или набрать необходимый объем часов повышения квалификации в течение трех лет по согласованию с администрацией школы.

3.4. Плановое повышение квалификации (один раз в три года) осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования при наличии денежных средств на соответствующей статье расходов.

### **1У. Гарантии для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.**

4.1. Директор школы создает необходимые условия для работников, проходящих профессиональную подготовку, для совмещения работы с обучением, предоставляет гарантии, установленные трудовым законодательством.

4.2. При направлении работника на повышение квалификации с отрывом от основной работы за ним сохраняется средняя заработная плата, место работы (должность). Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (основание 6 ст.167 Трудового кодекса Российской Федерации).

Положение рассмотрено и принято на заседании педагогического совета от  
\_\_\_\_\_20.12.2021г\_\_\_\_\_ протокол № \_\_\_\_\_03\_\_\_\_\_